



Référent Harcèlement sexuel Et agissements sexistes au travail

Objectifs principaux	Dans le monde professionnel, les interactions sociales sont nombreuses et peuvent parfois donner lieu à des comportements inappropriés. Cette formation vise à aider les participants à identifier, prévenir et gérer les situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes , en tenant compte des réalités de chaque environnement de travail : relations hiérarchiques, travail en équipe, mixité, et culture d'entreprise.
Objectifs pédagogiques	Identifier les comportements relevant du harcèlement sexuel ou des agissements sexistes. Différencier les notions de harcèlement, agissement sexiste et comportement inapproprié. Analyser les situations de risque et leurs impacts sur le climat de travail. Repérer les signaux faibles et les situations à risque dans l'entreprise. Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur et du référent. Adopter une posture neutre, d'écoute et de prévention. Orienter une victime vers les dispositifs et interlocuteurs compétents. Participer à la mise en place d'actions de sensibilisation et de prévention. Collaborer avec les acteurs internes (RH, CSE, encadrement) pour favoriser un environnement de travail respectueux. Contribuer à la diffusion d'une culture d'égalité et de respect au sein de l'organisation.
Public	Tout salarié, manager, membre du CSE, représentant du personnel ou professionnel des ressources humaines souhaitant acquérir les compétences nécessaires pour prévenir, détecter et traiter les situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes au sein de son organisation.
Durée de la formation	1 jours 7 heures
Séquence synchrone ou asynchrone	Synchrone
Prérequis	Aucun
Moyens Pédagogiques	✓ Apports théoriques et études de cas spécifiques ✓ Jeux de rôles et mises en situation ✓ Supports visuels et outils pratiques ✓ Échanges et retours d'expérience
Critères de réussite et certification	À l'issue de la formation, un certificat de réussite sera délivré aux participants ayant validé un quiz/QCM final de 30 minutes, garantissant l'acquisition des compétences clés.
Nombre de participants	De 4 à 15 maximum
Lieu	Présentiel ou intra-entreprise
Modalités et délais d'accès	L'inscription s'effectue en ligne ou par courriel auprès de notre service formation. Après validation administrative et financière du dossier, l'accès à la formation est garanti sous 3 jours ouvrés (ou à la date de la prochaine session planifiée)
Financements	Cette formation n'est pas éligible au CPF . Elle peut cependant être prise en charge, totalement ou partiellement, le FIPU , par votre OPCO, France Travail, l'Agefiph ou tout autre financeur compétent, sous réserve d'éligibilité et d'acceptation du dossier
Accessibilité aux Personnes En Situation De Handicap	Notre organisme étudie toute demande d'aménagement (rythme, supports, locaux, aide technique ou humaine) afin de garantir l'égalité d'accès à la formation. → Contact référent handicap : Séverine molinero. tél. : 0495109556 : contact@mentoriel.fr
Contacts	Responsable pédagogique contact@mentoriel.com délai de réponses sous 72 heures ouvrées
Tarif INTER	590 € par personne
Tarif INTRA	Cette formation étant conçue sur mesure, le tarif est établi sur devis personnalisé (durée, lieu, nombre de participants). Contact devis : contact@mentoriel.com





Référent Harcèlement sexuel Et agissements sexistes au travail

Objectifs spécifiques Cette formation permet de comprendre les définitions légales du harcèlement sexuel et des agissements sexistes, d'identifier les comportements ou attitudes pouvant les caractériser, et de reconnaître les obligations de l'employeur ainsi que le rôle du référent dans leur prévention. Les participants apprendront à recueillir la parole d'une victime ou d'un témoin avec bienveillance et neutralité, à connaître les procédures internes et externes de signalement, et à contribuer activement à la mise en œuvre d'actions de sensibilisation. L'objectif final est de favoriser un environnement de travail respectueux, inclusif et exempt de comportements sexistes.

Programme de la journée

Matinée (3h30)

1. Introduction et cadre légal

Accueil et présentation des objectifs de la journée
Définitions légales : harcèlement sexuel, agissements sexistes, comportements inappropriés
Distinction entre drague, maladresse et harcèlement
Obligations de l'employeur, responsabilité civile et pénale
Rôle du référent au sein de l'entreprise et du CSE

2. Identifier et comprendre les situations à risque

Étude de cas concrets issus de différents secteurs
Analyse des mécanismes de harcèlement et du rapport de pouvoir
Impact sur la santé, le collectif de travail et la performance
Travail en sous-groupes : repérer les signaux faibles

Pause déjeuner

Après-midi (3h30)

3. Agir face à une situation

Conduite à tenir pour recueillir la parole d'une victime ou d'un témoin
Posture professionnelle : écoute active, neutralité, confidentialité
Les relais internes et externes : RH, CSE, inspection du travail, défenseur des droits
Élaboration d'un protocole de traitement des signalements

4. Prévenir et sensibiliser dans l'entreprise

Actions de communication et de sensibilisation possibles
Intégrer la prévention dans les pratiques managériales et RH
Élaboration d'un plan d'action de prévention adapté à sa structure

5. Synthèse et évaluation

Quiz de validation des acquis
Échanges sur les bonnes pratiques et retours d'expérience
Bilan de la formation et remise d'une attestation de compétences

